

# O ČEM SE MLUVÍ : STRUČNÝ TÝDENNÍ VÝBĚR UDÁLOSTÍ EU

pátek, 7. září 2012



**Kancelář Senátu PČR  
Oddělení pro EU**

Určeno pro potřebu  
senátorů

Všechny stručné  
týdenní výběry  
událostí EU naleznete  
[zde](#).

## EVROPSKÁ KOMISE PŘIPRAVUJE NÁVRH NA ZAVEDENÍ POVINNÝCH KVÓT PRO ŽENY VE VEDENÍ PODNIKŮ

Místopředsdkyně Evropské komise Viviane Redingová, která je zodpovědná za oblast spravedlnosti, lidských práv a občanství, připravuje legislativní návrh na zavedení kvót pro ženy v dozorčích radách podniků v rámci celé EU. Oficiálně má být návrh směrnice předložen Evropskou komisí v říjnu či v listopadu t.r. Komisařka Redingová chce zavést povinné 40procentní kvóty pro „podzastoupené pohlaví“ v dozorčích a správních radách veřejně vlastněných podniků a také podniků obchodovaných na burzách. Pro veřejně vlastněné podniky má tato kvóta platit od roku 2018 a pro ostatní od roku 2020. Pro malé podniky s méně než 250 zaměstnanci a menším obratem než 50 miliónů EUR kvóty platit nemají. V současnosti je v EU cca 14 procent pozic v dozorčích radách obsazeno ženami. Komisařka Redingová v minulosti uvedla, že nadšení pro kvóty jako takové nesdílí, nicméně musí uznat, že kvóty jsou instrumentem, který přináší výsledky.

I přesto, že Evropská komise ještě legislativní návrh nepředložila, iniciovala britská vláda dopis deseti členských států, které se proti takovému legislativnímu opatření vyslovily. K Velké Británii se připojilo Bulharsko, ČR, Dánsko, Maďarsko, Litva, Malta, Nizozemí, Švédsko a Slovinsko. Nicméně tyto země mají rozdílné motivace k nesouhlasu s celoevropskými kvótami - např. Švédsko už má vlastní legislativu, která do roku 2014 sází na dobrovolnost podniků. Až v případě selhání dobrovolnosti chce Švédsko přistoupit k povinným opatřením. V současnosti se připravuje také legislativa v různých podobách k zavedení povinných kvót pro ženy v Belgii, Francii, Itálii, Holandsku a Španělsku. Také v německém Bundesratu byl svobodným městem Hamburg iniciován návrh na zavedení 40procentních kvót. Mimo jiné jej prosazuje spolková ministryně silového rezortu práce a sociálních věcí Ursula von der Leyen.

O případném legislativním návrhu rozhoduje Rada kvalifikovanou většinou, Evropský parlament je spolurozhodovatelem. Skupina výše uvedených deseti členských států disponuje dostatkem hlasů k vytvoření blokační menšiny na Radě. Dle prohlášení č. 7 k článku 16 odstavce 4 Smlouvy o EU a k článku 238 odstavce 2 Smlouvy o fungování EU musí být blokační menšina tvořena minimálně čtyřmi zeměmi, případně podle článku 238 Smlouvy o fungování EU takovým počtem členů, jenž zastupuje nejméně 35 procent obyvatelstva zúčastněných členských států plus ještě jeden členský stát (tak aby návrh nemohl být zablokovan trojicí největších členských států). Dle německého deníku [Frankfurter Allgemeine](#) Redingová na britskou iniciativu reagovala následovně: „Naštěstí nejsou evropské zákony k takto důležitým tématům rozhodovány deseti muži v tmavých oblecích za zavřenými dveřmi, ale v demokratickém procesu. Věřím, že se nakonec kvóty pro ženy podaří prosadit. Když jsem začala prosazovat snížení telefonních poplatků v zahraničí, vyslovilo se tenkrát proti této myšlence 17 členských států. Nakonec byl návrh jednohlasně přijat.“

## ZAMĚSTNANOST V EVROPĚ

Ve dnech 6. a 7. září uspořádal komisař pro zaměstnanost, sociální inkluzi a zaměstnanost Lazsló Andor v Bruselu konferenci [Pracovní místa pro Evropu](#), která se zabývala problematikou zaměstnanosti. Fakt, že tvorba perspektivních pracovních míst v EU je naprostou prioritou, potvrdila i účast všech tří předsedů EU – předsedy Evropské komise Barrosa, předsedy Evropského parlamentu Schulze a předsedy Evropské Rady van Rompuye. Za Senát se konference zúčastnil senátor Ing. Antonín Maštalíř. Mimo jiné na konferenci zaznělo, že fiskální konsolidace členských států nesmí být samoučelem, ale musí být instrumentem, který umožní zaměstnanost a růst; že z fondů EU by měly být podporovány pouze takové projekty, které podněcují tvorbu pracovních míst; že Evropa čelí hrozbě ztráty celé generace mladých – v současné době je dlouhodobou nezaměstnaností v EU postiženo osm miliónů lidí mladších 25 let, atd. V tématických panelech byly diskutovány jednotlivé aspekty jako právě strukturální nezaměstnanost mladých, sladění pracovního a rodinného života, aktivní stárnutí, překerní pracovní podmínky či inovativní organizace práce. Jako odvětví budoucnosti byla identifikována tzv. zelená pracovní místa (vše co souvisí s životním prostředím a udržitelnou energií), bílá pracovní místa (zdravotnictví, sociální služby, farmacie a wellness) či pracovní místa v oblasti informačních a komunikačních technologií. Zajímavý byl panel zabývající se vzrůstajícím trendem sociálního podnikání s příklady ze Španělska, Rakouska či Dánska, jehož cílem není pouze vytváření zisku, ale také férové pracovní podmínky, snaha o spravedlivé hospodaření a sociální začleňování. Podrobný zápis z konference je dostupný v Oddělení pro EU.

### Zpracovala:

Jana Maláčová  
Zástupkyně KS při EP

### Telefon:

+420 731 124 389  
+ 32 484 430 132

### E-mail:

[malacovaj@senat.cz](mailto:malacovaj@senat.cz)